

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**L'impegno di BM Studio per l'equità di genere e l'inclusione**

BMStudio si dedica alla costruzione di un ambiente professionale in cui ogni persona possa sentirsi accolta, riconosciuta e valorizzata nella propria unicità. L'organizzazione pone al centro del proprio agire il principio dell'equità di genere e promuove in modo esplicito l'empowerment femminile, quale leva fondamentale per una crescita equilibrata e sostenibile all'interno del contesto lavorativo.

La presente politica rappresenta un ulteriore passo avanti, non solo formale ma sostanziale, nel rafforzare il nostro impegno concreto verso la parità di genere. L'ottenimento della certificazione per la parità di genere non è un punto di partenza, bensì il **punto di arrivo concreto** di un percorso che ha sempre **contraddistinto l'identità e la visione dell'azienda**.

I nostri obiettivi sono:

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e privo di discriminazioni basate su genere, orientamento sessuale, identità di genere, età, disabilità, etnia o credo religioso.
- Garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale per tutte le persone, valorizzando talenti e competenze indipendentemente dal genere;
- Prevenire ogni forma di molestia, linguaggio offensivo, stereotipo o comportamento che possa ledere la dignità delle persone sul luogo di lavoro;
- Garantire **parità di opportunità** nei percorsi di carriera e avanzamento professionale;
- Garantire **parità retributiva** tra persone con pari mansioni e responsabilità;
- Misure a supporto della **conciliazione tra tempi di vita e di lavoro**, riconoscendo nelle responsabilità familiari una risorsa preziosa per l'organizzazione;
- Una visione della **genitorialità condivisa**, che favorisca e supporti l'utilizzo dei congedi parentali da parte di tutti i generi.

BMStudio estende il proprio impegno anche alla sfera della comunicazione e della rappresentazione esterna, adottando un linguaggio professionale e inclusivo in ogni forma di promozione, comunicazione pubblica e partecipazione ad eventi, evitando stereotipi di genere e valorizzando la presenza e il contributo delle donne in ogni ambito professionale.

Questa politica rappresenta un impegno formale, ma soprattutto etico, verso la promozione della parità di genere. È la naturale evoluzione di una visione che da sempre guida BMStudio: quella di un ambiente di lavoro dove ognuno possa esprimere il proprio potenziale, sentendosi rispettato, valorizzato e parte di un progetto comune.

L'organizzazione, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.00	04/03/2026
Data di emissione del documento	04/03/2026
Autore	Elena Sofia Silvestri
Stato del documento	<input type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato